



**LAPORAN
MONITORING & EVALUASI KINERJA**

**POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
TRIWULAN II TAHUN 2021**

**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
POLITEKNIK NEGERI JAKARTA
JULI 2021**

I. PENDAHULUAN

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi (LAKIN) Politeknik Negeri Jakarta (PNJ) setiap tahunnya disusun berdasarkan Permenpan No.53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Kepmendikbud No.754/P/2020 tentang Indikator Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kemendikbud.

Pada Tahun 2021, PNJ menjalankan kebijakan monitoring dan evaluasi dilakukan per triwulan atau empat kali dalam setahun dalam rangka meningkatkan kinerja institusi berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi secara berkala. Hasil monitoring dan evaluasi per triwulan menjadi acuan perbaikan dan percepatan kinerja pada triwulan berikut sehingga pada akhir tahun anggaran, PNJ diharapkan mencapai kinerja yang optimal dengan realisasi anggaran yang tidak kurang dari 93,5% dan memenuhi nilai SAKIP BB.

Dalam penyusunan laporan monitoring dan evaluasi ini menyajikan target dan capaian kinerja PNJ seperti tertuang dalam Perjanjian Kinerja PNJ Tahun 2021 antara Direktur PNJ dengan Direktur Jenderal Pendidikan Vokasi. Tercapainya target tersebut dan juga tertuang dalam rencana strategis, diharapkan akan mendorong tercapainya visi dan misi oleh PNJ, yaitu:

Visi:

Menjadi Politeknik Unggul Bertaraf Internasional untuk Mendukung Daya Saing Bangsa

Misi:

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi yang berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi yang berkarakter dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa;
2. Mengembangkan penelitian dan mempromosikan penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi berkelas dunia guna meningkatkan daya saing bangsa, dan;
3. Mengembangkan institusi yang efisien, efektif, dan akuntabel berbasis ICT (*Information Communication Technology*).

Pada akhir tahun akan disusun Laporan Kinerja PNJ Tahun 2021, yang merupakan laporan pelaksanaan rencana kegiatan tahun kedua dari Renstra 2020 – 2024. Laporan kinerja tersebut berisi informasi capaian kinerja PNJ yang akan digunakan sebagai tahapan untuk mencapai visi PNJ menjadi unggul bertaraf internasional.

Sebagaimana Renstra Tahun 2020 – 2024, Kinerja PNJ Tahun 2021 merupakan tahapan kedua PNJ untuk merealisasikan strategi pencapaian visi yang terdiri dari:

1. *Good governance,*
2. *Industrial based education system,*
3. *Digital transformation,*
4. *Qualified human resources,*
5. *Modern facilities and infrastructures,*
6. *Applied research and innovation,*
7. *Sustainable finance.*

Realisasi strategi pencapaian tersebut ditunjukkan dengan ciri-ciri dampak sebagai berikut:

1. Lulusan bermutu dan berdaya saing,
2. *International accreditation,*
3. *International reputation.*

Sistematika Laporan Monev

Sistematika penulisan Laporan Monitoring dan Evaluasi Kinerja Triwulan II Tahun 2021 sesuai dengan kaidah penulisan laporan pada umumnya terdiri dari:

1. Pendahuluan
2. Hasil Monitoring dan Evaluasi meliputi:
 - a. Monitoring Kemajuan Pencapaian Kinerja
 - b. Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Aksi
 - c. Penyampaian Hasil Evaluasi
 - d. Evaluasi Kinerja dalam Pencapaian Target PK
 - e. Rekomendasi atas Hasil Evaluasi

f. Tindak Lanjut Rekomendasi

II. HASIL MONITORING DAN EVALUASI

2.1 Monitoring Kemajuan Pencapaian Kinerja

Pemantauan kemajuan pencapaian kinerja beserta hambatannya dilakukan melalui aplikasi berikut:

1. MoLK (Monitoring Laporan Keuangan Kemendikud)
2. SPASIKITA
3. SIMPROKA

Dengan pemantauan pada aplikasi tersebut dapat diketahui hal-hal berikut:

1. Kemajuan (*progress*) kinerja per Triwulan II Tahun 2021
2. Posisi (prestasi atau capaian) kinerja terakhir per Triwulan II Tahun 2021
3. Hambatan-hambatan yang terjadi selama proses pencapaian kinerja per Triwulan II Tahun 2021
4. Langkah yang diperlukan untuk mengatasi hambatan pencapaian kinerja per Triwulan II Tahun 2021
5. Hasil pemantauan dapat dilaporkan secara *real time* kepada pimpinan per Triwulan II Tahun 2021

2.2 Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Aksi

Dalam melakukan evaluasi kinerja atas pelaksanaan rencana aksi yang terbagi dalam empat periode target per triwulan, ditunjukkan pada Tabel 1 tentang Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Aksi IKU. Tabel 1 menjelaskan capaian kinerja berdasarkan empat sasaran kegiatan dan delapan indikator kinerja utama. Berikut pencapaian kinerja untuk masing-masing indikator kinerja utama:

1. (IKU 1.1) Persentase lulusan SI dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta

Capaian kinerja IKU 1.1 sesuai target untuk Triwulan II Tahun 2021 yaitu 0%. Hal tersebut menunjukkan belum ada lulusan yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta.

Pencapaian kinerja 0% pada di akhir Triwulan II Tahun 2021 dikarenakan pada akhir Akhir Triwulan II per 30 Juni masih dalam periode Semester Genap Tahun

Akademik 2020/2021. Pada masa tersebut masih dalam proses belajar mengajar, khususnya untuk mahasiswa semester akhir masih dalam tahap menyusun laporan tugas akhir atau skripsi. Lulusan dihasilkan pada periode akhir Semester Genap di setiap tahun akademik dengan kisaran Bulan Juli – September.

Berikut data rinci capaian mutu lulusan untuk IKU 1.1 disajikan dalam Tabel 1 berikut ini.

Tabel 1. Pencapaian Target Mutu Lulusan IKU 1.1

No	Kriteria Kinerja	Jumlah Prodi		Jumlah Mahasiswa	Persentase terhadap Jumlah Mahasiswa PNJ
		Total	Mengisi Instrumen		
1	Jumlah lulusan D4/D3/D2 yang berhasil mendapatkan pekerjaan	34	28	0	0,00%
2	Jumlah lulusan D4/D3/D2 yang berhasil melanjutkan studi	34	28	0	0,00%
3	Jumlah lulusan D4/D3/D2 menjadi wiraswasta	34	28	0	0,00%
Total Mahasiswa dari Seluruh Kriteria				0	
Rata-rata atas Seluruh Kriteria				0	
Total Mahasiswa di PNJ				7064	
Pencapaian Kinerja (IKU 1.1)				0,00%	

2. (IKU 1.2) Persentase lulusan SI dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional

Capaian kinerja IKU 1.2 untuk Triwulan II Tahun 2021 yaitu 0,04% yang telah melebihi target capaian Triwulan II Tahun 2021. Hal tersebut menunjukkan bahwa:

- a. Belum ada lulusan yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus dikarenakan PNJ masih dalam proses menyusun kurikulum Kampus Merdeka di Tahun 2021 dan baru akan diterapkan setelah kurikulum tersebut

tersusun dengan tepat. Saat ini program studi masih menggunakan kurikulum yang menerapkan magang / PKL belum mencapai 20 SKS.

- b. Selama Triwulan II Tahun 2021, mahasiswa PNJ telah berhasil meraih prestasi tingkat nasional baik di kompetisi akademik dan non akademik sebanyak 11 orang. Prestasi akademik bidang Teknik Sipil dan Teknologi Informasi diperoleh oleh 6 mahasiswa dan prestasi non akademik olahraga taekwondo diperoleh oleh 5 orang mahasiswa yang berasal dari beberapa program studi.

Berikut data rinci capaian mutu lulusan untuk IKU 1.2 disajikan dalam Tabel 2 berikut ini.

Tabel 2. Pencapaian Target Mutu Lulusan IKU 1.2

No	Kriteria Kinerja	Jumlah Prodi		Jumlah Mahasiswa	Persentase terhadap Jumlah Mahasiswa PNJ
		Total	Mengisi Instrumen		
1	Jumlah lulusan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	34	28	0	0,00%
2	Jumlah lulusan D4/D3/D2 yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	34	28	11	0,16%
Total Mahasiswa dari Seluruh Kriteria				11	
Rata-rata atas Seluruh Kriteria				2,75	
Total Mahasiswa di PNJ				7064	
Pencapaian Kinerja (IKU 1.2)				0,04%	

3. (IKU 2.1) Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 *by subject*), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir

Hingga Triwulan II Tahun 2021, terdapat 118 orang dari total 374 dosen atau dengan capaian kinerja sebesar 7,89% yang telah melebihi target capaian Triwulan II Tahun \2021 yang ditetapkan 5%. Hal ini menunjukkan bahwa:

- a. Terdapat 35 orang (9.36%) dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain. Khusus untuk kriteria ini, telah melebihi target capaian Triwulan II Tahun 2021 yang ditetapkan 5%.
- b. Terdapat 3 orang (0.8%) dosen berkegiatan di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 *by subject*). Khusus untuk kriteria ini, belum melebihi target capaian Triwulan II Tahun 2021 yang ditetapkan 5%.
- c. Terdapat 23 orang (6.15%) dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industry. Khusus untuk kriteria ini, telah melebihi target capaian Triwulan II Tahun 2021 yang ditetapkan 5%.
- d. Terdapat 57 orang sebanyak 57 orang (15.24%) dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir. Khusus untuk kriteria ini, telah melebihi target capaian Triwulan II Tahun 2021 yang ditetapkan 5%.

Tingginya jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, sebagai praktisi di dunia industri, dan juga sebagai pembina prestasi mahasiswa tingkat nasional menunjukkan besarnya kepercayaan industri dan masyarakat terhadap kemampuan akademik dan profesional para dosen Politeknik Negeri Jakarta.

Namun masih rendah dalam jumlah dosen berkegiatan di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 *by subject*) dikarenakan belum sepenuhnya ada pengakuan dari pendidikan tinggi lain yang ternama dan lebih bermutu. Masih diperlukan adanya peningkatan kapasitas kemampuan dosen PNJ untuk dapat diakui oleh institusi dengan kategori QS100.

Berikut data rinci capaian mutu dosen untuk IKU 2.1 disajikan dalam Tabel 3 berikut ini.

Tabel 3. Pencapaian Target Mutu Dosen IKU 2.1

No	Kriteria Kinerja	Jumlah Prodi		Jumlah Dosen	Persentase terhadap Jumlah Dosen PNJ
		Total	Mengisi Instrumen		

1	Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain	34	28	35	9,36%
2	Jumlah dosen yang berkegiatan di QS100 <i>by subject</i>	34	28	3	0,80%
3	Jumlah dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri	34	28	23	6,15%
4	Jumlah dosen membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir)	34	28	57	15,24%
Total Dosen dari Seluruh Kriteria				118	
Rata-rata atas Seluruh Kriteria				29,5	
Total Dosen di PNJ				374	
Pencapaian Kinerja (IKU 2.1)				7,89%	

4. (IKU 2.2) Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen

Pada Triwulan II Tahun 2021, jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen telah mencapai kinerja 0,09. Capaian kinerja tersebut melampaui target capaian kinerja Triwulan II 2021 yang sebesar 0. Hal ini ditunjukkan dengan:

- a. Terdapat 55 jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional. Keluaran tersebut berasal dari dosen di berbagai program studi di PNJ. Khusus kriteria ini telah melebihi target capaian Triwulan II Tahun 2021 yang ditetapkan 0.
- b. Terdapat 10 keluaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat, hasil dari dosen di beberapa prodi di PNJ. Khusus kriteria ini telah melebihi target capaian Triwulan II Tahun 2021 yang ditetapkan 0.

Tingginya capaian keluaran penelitian dan pengabdian berdasarkan kriteri tersebut dikarenakan semakin meningkatnya kemampuan dan keinginan dosen PNJ untuk memenuhi tridharmanya selain mengajar. Selain itu dukungan institusi PNJ terhadap kegiatan tridharma dosen semakin besar terlihat dari semakin besarnya

dukungan dana dalam anggaran tahun berjalan untuk penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Berikut data rinci capaian mutu dosen untuk IKU 2.2 disajikan dalam Tabel 4 berikut ini.

Tabel 4. Pencapaian Target Mutu Dosen IKU 2.2

No	Kriteria Kinerja	Jumlah Prodi		Jumlah Keluaran	Jumlah Keluaran terhadap Jumlah Dosen PNJ
		Total	Mengisi Instrumen		
1	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional	34	28	55	0,15
2	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat	34	28	10	0,03
Total Dosen dari Seluruh Kriteria				65	
Rata-rata atas Seluruh Kriteria				32,50	
Total Dosen di PNJ				374	
Pencapaian Kinerja (IKU 2.2)				0,09	

5. **(IKU 2.3) Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja**
 Pada Triwulan II Tahun 2021, terdapat 192 orang dosen tetap yang berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja. Dengan total jumlah tersebut telah mencapai kinerja sebesar 18,5% dan telah melebihi target kinerja Triwulan II Tahun 2021 yaitu 10%. Hal tersebut ditunjukkan dengan:

- a. Terdapat 47 dosen tetap (13.62%) berpendidikan S3 yang mengajar di beberapa prodi di PNJ. Khusus kriteria ini telah melebihi target capaian Triwulan II Tahun 2021 yang ditetapkan 10%.
- b. Terdapat 21 dosen tetap (35.07%) memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja. Khusus kriteria ini telah melebihi target capaian Triwulan II Tahun 2021 yang ditetapkan 10%.
- c. Terdapat 24 dosen tetap (6.95%) yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja. Khusus kriteria ini belum melebihi target capaian Triwulan II Tahun 2021 yang ditetapkan 10%.

Tingginya jumlah dosen yang berpendidikan S3 dan memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja menunjukkan kemauan para dosen PNJ untuk terus meningkatkan pengetahuan dan kompetensi agar dapat memberikan materi kuliah sesuai dengan perkembangan di industri.

Sedangkan persentase dosen tetap yang berasal dari kalangan industri yang relatif masih rendah salah satunya karena keterbatasan waktu para praktisi industri untuk dapat juga berkiprah di dunia pendidikan.

Berikut data rinci capaian mutu dosen untuk IKU 2.3 disajikan dalam Tabel 5 berikut ini.

Tabel 5. Pencapaian Target Mutu Dosen IKU 2.3

No	Kriteria Kinerja	Jumlah Prodi		Jumlah Dosen	Persentase terhadap Jumlah Dosen Tetap PNJ
		Total	Mengisi Instrumen		
1	Jumlah dosen tetap berkualifikasi akademik S3	34	28	47	13,62%
2	Jumlah dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri/dunia kerja	34	28	121	35,07%
3	Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industry, atau dunia kerja	34	28	24	6,96%
Total Dosen dari Seluruh Kriteria				192	
Rata-rata atas Seluruh Kriteria				64	
Total Dosen Tetap di PNJ				345	

Pencapaian Kinerja (IKU 2.3)	18,55%	
------------------------------	--------	--

6. (IKU 3.1) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra

Pada Triwulan II Tahun 2021 terdapat 17 program studi D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra pendidikan tinggi, mitra industri, dan mitra asosiasi profesi. Hal tersebut menunjukkan capaian kinerja 50% yang telah melebihi dari target capaian Triwulan II Tahun 2021 sebesar 10%.

Tingginya capaian kinerja program studi D4/D3/D2 dikarenakan upaya program studi untuk meningkatkan mutu kurikulum yang berbasis *link and match* dan semakin diakui oleh industri dan dunia kerja.

Berikut data rinci capaian mutu kurikulum dan pembelajaran untuk IKU 3.1 disajikan dalam Tabel 6 berikut ini.

Tabel 6. Pencapaian Target Mutu Kurikulum dan Pembelajaran IKU 3.1

No	Kriteria Kinerja	Jumlah Program Studi	Persentase terhadap Jumlah Prodi PNJ
1	Jumlah program studi D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	17	50,00%
Total Program Studi dari Kriteria		17	
Total Program Studi di PNJ		34	
Pencapaian Kinerja (IKU 3.1)		50,00%	

7. (IKU 3.2) Persentase program studi SI dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi

Pada Triwulan II Tahun 2021, dari 34 program studi yang ada di PNJ sebanyak 20 program studi SI dan D4/D3/D2 (58,82%) yang menggunakan metode pembelajaran kasus (*case method*) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (*team based project*) sebagai sebagian bobot evaluasi. Dari jumlah ini, sebanyak 20 program studi telah menggunakan metode pembelajaran kasus dan 20 program studit telah

menggunakan pembelajaran kelompok berbasis proyek. Jumlah ini melampaui target capaian Triwulan II 2021 yang sebesar 20%.

Semua program studi di Jurusan Teknik Sipil dan Teknik Grafika dan Penerbitan (TGP) telah menerapkan kedua metode pembelajaran di atas. Prodi D3 WNBK karena keunikan prodinya, tidak menggunakan kedua metode pembelajaran tersebut. Prodi D4 TOLI di Jurusan Elektro belum mengadopsi kedua metode pembelajaran tersebut di semua mata kuliahnya. Sementara Prodi D3 Keuangan Perbankan di Jurusan Akuntansi hanya menggunakan metode pembelajaran kasus. Untuk Jurusan lainnya, sebanyak 2 prodi di Jurusan Mesin telah menggunakan kedua metode pembelajaran. Untuk Prodi Bispro di Jurusan AN dan Prodi D4 Akuntansi Keuangan belum memberikan data terkait metode pembelajaran yang digunakan. Sementara seluruh prodi di Jurusan TIK belum memberikan data atas metode pembelajaran yang digunakan.

Berikut data rinci capaian mutu kurikulum dan pembelajaran untuk IKU 3.2 disajikan dalam Tabel 7 berikut ini.

Tabel 7. Pencapaian Target Mutu Kurikulum dan Pembelajaran IKU 3.2

No	Kriteria Kinerja	Jumlah Program Studi	Persentase terhadap Jumlah Prodi PNJ
1	Jumlah program studi D4/D3/D2 yang menggunakan pembelajaran kasus (case method) sebagai bagian bobot evaluasi	20	58,82%
2	Jumlah program studi D4/D3/D2 yang menggunakan pembelajaran berbasis proyek (<i>team based project</i>) sebagai bagian bobot evaluasi	20	58,82%
Total Prodi dari Seluruh Kriteria		40	
Rata-rata Prodi atas Seluruh Kriteria		20	
Total Program Studi di PNJ		34	
Pencapaian Kinerja (IKU 3.2)		58,82%	

8. (IKU 3.3) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui oleh pemerintah

Capaian kinerja sesuai target untuk Triwulan II Tahun 2021 yaitu belum ada (0%) program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui oleh pemerintah. Namun telah mulai dilakukan proses akreditasi internasional yang sedang dipersiapkan dengan tahap awal dilaksanakan bimbingan teknis dengan narasumber dari Kemendikbudristek dengan melibatkan seluruh program studi, ketua jurusan, dan unit terkait.

Berikut data rinci capaian mutu kurikulum dan pembelajaran untuk IKU 3.3 disajikan dalam Tabel 8 berikut ini.

Tabel 8. Pencapaian Target Mutu Kurikulum dan Pembelajaran IKU 3.3

No	Kriteria Kinerja	Jumlah Program Studi	Persentase terhadap Jumlah Prodi PNJ
1	Jumlah program studi D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui oleh pemerintah	0	0,00%
Total Prodi dari Seluruh Kriteria		0	
Total Program Studi di PNJ		34	
Pencapaian Kinerja (IKU 3.3)		0,00%	

Adapun untuk (IKU 4.1) Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB dan (IKU 4.2) Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93,5 dalam Triwulan II Tahun 2021 tidak dilakukan pengukuran pencapaian karena pengukuran hanya dapat dilakukan secara menyeluruh di akhir Tahun 2021.

Tabel 9. Capaian Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Aksi IKU Triwulan II Tahun 2021

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Perjanjian Kinerja 2021	Target				Capaian Kinerja
				T W I	T W II	T W II I	T W IV	TW II
1	(S 1.0) Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	(IKU 1.1) Persentase lulusan SI dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	55	0	0	1 5	55	0
		(IKU 1.2) Persentase lulusan SI dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus, atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	10	0	0	5	10	0,04
2	(S 2.0) Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	(IKU 2.1) Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 <i>by subject</i>), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir	15	0	5	1 0	15	7,89

		(IKU 2.2) Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	0,1	0	0	0	0,1	0,09
		(IKU 2.3) Presentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3, memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi professional, dunia industri, atau dunia kerja	30	0	10	20	30	18,55
3	(S 3.0) Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran	(IKU 3.1) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra	35	0	10	25	35	50,00
		(IKU 3.2) Persentase program studi SI dan D4/D3/D2 yang menggunakan metode pembelajaran kasus (<i>case method</i>) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (<i>team based project</i>) sebagai sebagian bobot evaluasi	35	10	20	30	35	58,82
		(IKU 3.3) Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui oleh pemerintah	2,5	0	0	0	2,5	0

4	(S 4.0) Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Vokasi	(IKU 4.1) Rata-rata Predikat SAKIP Satker minimal BB	BB	-	-	-	B B	-
		(IKU 4.2) Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L Satker minimal 93	93,5	0	0	0	93 ,5	0

Tabel 10. Capaian Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Aksi (Anggaran) Triwulan II Tahun 2021

No	RO / Komponen	Volume	Satuan	Rencana Aksi				Total Anggaran (dalam rupiah)	Rencana Aksi Anggaran TW II (dalam rupiah)	Realisasi Anggaran TW II	
				TW I	TW II	TW III	TW IV			Jumlah (dalam rupiah)	%
1	Gaji dan Tunjangan	1	Layanan	0	0	0	1	76.808.172.000			
a	[001] Gaji dan Tunjangan	12	Bulan	3	6	9	12	76.808.172.000	38.404.086.000	33.506.560.327	43,62
2	Operasional dan Pemeliharaan	1	Layanan	0	0	0	1	18.653.081.000			
	Kantor										
a	[002] Operasional dan Pemeliharaan Kantor	12	Bulan	3	6	9	12	18.653.081.000	9.326.540.500	4.511.335.300	24,19

3	Dukungan Operasional PTN (BOPTN Vokasi)	1	Lembaga	0	0	0	1	6.136.000.000			
a	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	12	Bulan	3	6	9	12	6.136.000.000	3.068.000.000	2.847.037.024	46,40
4	Layanan Pembelajaran (BOPTN Vokasi)	1	Lembaga	0	0	0	1	5.042.882.000			
a	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	12	Bulan	3	6	9	12	5.042.882.000	2.521.441.000	695.003.900	13,78
5	Buku Pustaka (BOPTN Vokasi)	1	Lembaga	0	0	0	1	300.000.000			
a	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	100	Judul	0	0	100	100	300.000.000	-	-	-
6	Sarana dan Prasarana Pembelajaran (BOPTN Vokasi)	1	Lembaga	0	0	0	1	3.070.000.000			
a	[004] Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	10	Paket	0	1	6	10	3.070.000.000	307.000.000	702.273.000	22,88
7	Penelitian (PNBP/BLU Vokasi)	1	Lembaga	0	0	0	1	4.692.690.000			
a	[051] Pelatihan/Sosialisasi Penyusunan Proposal Penelitian	5	Kegiatan	2	2	5	5	104.660.000	48.160.000	48.060.000	45,92
b	[052] Seleksi dan Penilaian Proposal Penelitian	300	Proposal	0	300	300	300	56.350.000	67.500.000	-	-

c	[053] Pelaksanaan Penelitian	250	Judul	0	0	0	250	3.910.000.000	-	-	-
d	[054] Seminar dan Publikasi Penelitian	1	Kegiatan	0	0	0	1	74.000.000	-	-	-
e	[055] Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Penelitian	250	Judul	0	0	100	250	26.350.000	-	-	-
f	[056] Penerbitan Jurnal	12	Jurnal	0	0	6	12	509.200.000	-	22.000.000	4,32
g	[057] Kemitraan dan Kerjasama Penelitian	2	Kegiatan	0	0	1	2	12.130.000	-	-	-
8	Pengabdian Masyarakat (PNBP/BLU Vokasi)	1	Lembaga	0	0	0	1	1.332.310.000			
a	[051] Pelatihan/Sosialisasi Penyusunan Proposal Pengabdian kepada Masyarakat	3	Kegiatan	0	0	3	3	39.080.000	-	-	-
b	[052] Seleksi dan Penilaian Proposal Pengabdian kepada Masyarakat	60	Proposal	0	0	60	60	24.370.000	-	-	-
c	[053] Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat	50	Judul	0	0	30	50	1.220.000.000	-	-	-
d	[054] Seminar dan Publikasi Pengabdian kepada Masyarakat	2	Jurnal	0	0	1	2	10.000.000	-	-	-
e	[055] Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat	50	Judul	0	0	30	50	38.860.000	-	-	-

9	Dukungan Layanan Pembelajaran (PNBP/BLU Vokasi)	1	Lembaga	0	0	0	1	3.549.755.000			
a	[051] Penyelenggaraan Operasional Perkantoran	12	Bulan	3	6	9	12	1.996.370.000	1.131.910.000	758.226.104	37,98
b	[055] Seminar/Pelatihan/Workshop Penjaminan Mutu Kelembagaan/Organisasi	8	Kegiatan	2	5	7	8	166.800.000	119.875.000	21.765.300	13,05
c	[056] Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan	50	Orang	0	0	30	50	350.175.000	-	14.020.000	4,00
d	[057] Penyusunan Dokumen/Laporan Sistem Tata Kelola dan Kelembagaan	5	Dokumen	1	2	3	5	1.036.410.000	289.584.000	394.342.800	38,05
10	Sarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU Vokasi)	18	Paket	1	2	17	18	4.000.000.000			
a	[051] Pengadaan Alat Pendidikan Pendukung Pembelajaran	11	Paket	0	0	11	11	3.500.000.000	-	-	-
b	[052] Pengadaan Peralatan Pendukung Pembelajaran	1	Paket	0	0	1	1	500.000.000	-	-	-
11	Sarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU Vokasi)	6	Paket	1	2	5	6	900.000.000			
a	[051] Pengadaan Peralatan Pendukung Perkantoran	4	Paket	1	2	4	4	600.000.000	300.000.000	511.105.000	85,18

b	[052] Pengadaan Meubelair Pendukung Perkantoran	2	Paket	0	0	1	2	300.000.000	-	156.295.000	52,10
12	Prasarana Pendukung Pembelajaran (PNBP/BLU Vokasi)	6	Unit	0	0	0	6	7.780.000.000			
a	[054] Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran	6	Paket	0	0	0	6	7.780.000.000	-	-	-
11	Layanan Pendidikan (PNBP/BLU)	7500	Orang	0	0	5000	7500	38.275.150.000			
a	[051] Penerimaan Mahasiswa Baru	6	Kegiatan	1	4	6	6	3.274.505.000	3.401.303.333	18.575.000	0,57
b	[052] Proses Belajar Mengajar	12	Bulan	3	6	9	12	6.853.500.000	3.416.870.000	974.645.978	14,22
c	[053] Wisuda dan Yudisium	2	Kegiatan	0	0	2	2	1.557.100.000	-	-	-
d	[054] Pemberian Beasiswa	320	Mahasiswa	160	160	320	320	320.000.000	160.000.000	165.000.000	51,56
e	[055] Pembinaan Karir Mahasiswa	1800	Mahasiswa	0	0	1800	1800	176.300.000	-	-	-
f	[057] Administrasi Pendidikan	12	Bulan	3	6	9	12	2.990.461.000	1.495.230.500	1.306.256.910	43,68
g	[058] Unit Kegiatan Mahasiswa dan Organisasi Kemahasiswaan	90	Kegiatan	20	40	70	90	686.000.000	304.888.889	12.491.000	1,82
h	[059] Kegiatan Kemahasiswaan	4	Kegiatan	0	1	4	4	179.165.000	44.791.250	-	-

i	[060] Kompetisi/Lomba Mahasiswa	13	Lomba	0	2	10	13	2.081.649.000	360.029.385	-	-
j	[061] Kewirausahaan Mahasiswa	100	Mahasiswa	0	0	0	100	301.050.000	-	-	-
k	[062] Kerjasama Berbasis Pendidikan	12	Bulan	3	6	9	12	3.989.475.000	2.116.762.500	1.126.226.992	28,23
l	[063] Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik	21	Kegiatan	4	6	16	21	5.201.995.000	897.092.857	253.959.700	4,88
m	[064] Seminar/Pelatihan/Workshop Pengembangan Mutu SDM Tenaga Pendidik	150	Dosen	25	60	120	150	2.574.750.000	657.055.200	712.262.000	27,66
n	[065] Pembayaran Honorarium Tugas Tambahan dan Kelebihan Jam Mengajar	12	Bulan	3	6	9	12	8.089.200.000	4.386.600.000	4.218.479.979	52,15
TOTAL JUMLAH PAGU ANGGARAN / REALISASI								170.540.040.000	72.824.720.414	52.975.921.314	31,06

Berdasarkan Tabel 2 tentang Capaian Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Aksi Anggaran menunjukkan realisasi anggaran untuk Triwulan II Tahun 2021 per 30 Juni 2021 sebesar Rp.52.975.921.314 atau 31,06% dari total anggaran Tahun 2021 sebesar Rp.170.540.040.000. Realisasi anggaran pada periode tersebut dibawah rencana aksi anggaran Triwulan II Tahun 2021 sebesar Rp.72.824.720.414 atau 42,70%

Dalam kurun waktu tersebut, secara umum evaluasi atas realisasi meliputi:

1. Realisasi tertinggi mencapai 85,18% berdasarkan anggaran terdapat pada Rincian Output No.11 Sarana Pendukung Perkantoran (PNBP/BLU) untuk Komponen No.a Pengadaan Peralatan Pendukung dengan nilai realisasi Rp.511.500.000. Pemanfaatan realisasi anggaran tersebut secara rinci untuk belanja modal peralatan dan mesin.

Adapaun realisasi tertinggi dalam nilai uang sejumlah Rp.33.506.560.327 (43,62%) untuk belanja pegawai berupa gaji dan tunjangan.

2. Realisasi terendah mencapai 0% terdapat pada empat komponen yaitu:
 - a. Pelatihan/Sosialisasi Penyusunan Proposal Penelitian
 - b. Kegiatan Kemahasiswaan
 - c. Kompetisi/Lomba Mahasiswa

2.3. Penyampaian Hasil Evaluasi

Hasil monitoring dan evaluasi kinerja PNJ periode Triwulan II Tahun 2021 disampaikan kepada Direktur PNJ. Dari hasil tersebut terdapat rekomendasi untuk ditindaklanjuti secara berjenjang oleh bidang, jurusan, unit, dan bagian terkait meliputi:

1. Wakil Direktur Bidang 1 PNJ
2. Wakil Direktur Bidang 2 PNJ
3. Wakil Direktur Bidang 3 PNJ
4. Wakil Direktur Bidang 4 PNJ
5. Para Ketua Jurusan
6. Para Kepala Unit
7. Kepala Bagian Umum

Selama proses tindak lanjut atas hasil monev dilakukan pengawasan oleh Direktur dengan menugaskan Unit SPI.

2.4. Evaluasi Kinerja dalam Pencapaian Target PK

Dalam evaluasi kinerja Triwulan II Tahun 2021 terkait secara langsung maupun dan tidak langsung terhadap Pencapaian Target PK yang difokuskan pada realisasi anggaran terendah 0% yang dapat menghambat pencapaian Sasaran Kegiatan dan/atau IKU dalam Triwulan III dan seterusnya di Tahun 2021. Berikut penjelasan Tabel 11 tentang Evaluasi Kinerja dalam Pencapaian Target PK.

**Tabel 11. Evaluasi Kinerja dalam Pencapaian Target PK
Triwulan II Tahun 2021**

No	Realisasi Terendah	Kendala Pencapaian Target PK (Sasaran Kegiatan/IKU)
1	Pelatihan/Sosialisasi Penyusunan Proposal Penelitian	(IKU 2.2) Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen
2	Kegiatan Kemahasiswaan	(IKU 1.1) Persentase lulusan SI dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta
3	Kompetisi/Lomba Mahasiswa	(IKU 1.2) Persentase lulusan SI dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus, atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional

2.5. Rekomendasi atas Hasil Evaluasi

Berdasarkan hasil evaluasi kinerja dalam pencapaian target PK Triwulan II Tahun 2021, terdapat kendala-kendala pencapaian. Untuk mengatasi hal tersebut perlu rekomendasi perbaikan agar pada triwulan berikutnya kendala dapat dikurangi (minimalisasi) hingga pada akhir Tahun 2021 dapat tercapai seluruh target PK Direktur

PNJ dengan Dirjen Vokasi Kemendibud RI. Berikut rekomendasi perbaikan pada Tabel 12 tentang Rekomendasi Hasil Evaluasi Triwulan II Tahun 2021.

Tabel 12. Rekomendasi Hasil Evaluasi Triwulan II Tahun 2021

No	Kendala Pencapaian Target PK (Sasaran Kegiatan/IKU)	Rekomendasi
1	(IKU 2.2) Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen	Realisasi kebijakan pemberian insentif bagi penulis yang dapat menembus jurnal terindeks scopus dengan nilai yang wajar per artikel dengan tujuan memberikan apresiasi dan motivasi
2	(IKU 1.1) Persentase lulusan SI dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta	Memberikan dukungan dan dorongan kepada mahasiswa untuk melakukan kegiatan yang melatih kemampuan mahasiswa sebagai bekal ilmu dan pengalaman untuk menjadi lulusan yang bermutu
3	(IKU 1.2) Persentase lulusan SI dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) SKS di luar kampus, atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	Memberikan kesempatan kepada mahasiswa untuk berprestasi pada tingkat nasional baik bidang akademik maupun non akademik. Prestasi yang diraih akan memberikan manfaat setelah lulus dan berdampak juga pada mutu program studi

2.6. Tindak Lanjut Rekomendasi Triwulan Sebelumnya

Dalam sub bab ini akan dijelaskan tindak lanjut rekomendasi atas hasil monitoring dan evaluasi Triwulan I Tahun 2021. Berikut penjelasan tindak lanjut rekomendasi dalam Tabel 13 tentang Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Monitoring dan Evaluasi Triwulan I Tahun 2021.

**Tabel 13. Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Monitoring dan Evaluasi
Triwulan I Tahun 2021**

No.	Rekomendasi	Tindak Lanjut
1	<ul style="list-style-type: none"> a. Optimalisasi dukungan kepada jurusan untuk menyelenggarakan seminar ilmiah baik yang berskala nasional maupun yang berskala Internasional b. Optimalisasi penyelenggaraan <i>Coaching Clinical</i> dalam penulisan jurnal internasional yang akan dimuat pada jurnal terindeks scopus c. Perlu dibuat kebijakan pemberian insentif bagi penulis yang dapat menembus jurnal terindeks scopus dengan nilai yang wajar per artikel dengan tujuan memberikan apresiasi dan motivasi 	<p>Telah dilakukan upaya dengan memberikan kewenangan bagi jurusan untuk menyelenggarakan seminar nasional maupun internasional dalam bentuk dukungan dana anggaran yang langsung dikelola oleh jurusan.</p> <p>Telah dilakukan secara berkala pelatihan penulisan jurnal yang diselenggarakan oleh UP2M.</p> <p>Insentif bagi penulis dalam jurnal terindeks scopus telah dianggarkan.</p>
2	<ul style="list-style-type: none"> a. Optimalisasi upaya pendampingan program studi yang telah ditetapkan untuk diajukan akreditasi / sertifikat internasional b. Perlu dibuat penjadwalan yang sistimatis dan terarah dimulai dari pendampingan hingga pengajuan ke pihak lembaga akreditasi / sertifikasi 	<p>Telah dilakukan persiapan awal, mulai mengadakan bimbingan teknis tentang akreditasi internasional dengan mengundang narasumber dari Kemenristekdikbud</p>
3	<ul style="list-style-type: none"> a. Optimalisasi upaya peningkatan nilai SAKIP dengan menindaklanjuti hasil evaluasi akuntabilitas kinerja dari Kemendikbud terhadap lima komponen penilaian: perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan pencapaian sasaran/kinerja organisasi 	<p>Telah dilakukan upaya monitoring dan evaluasi pencapaian kinerja dan realisasi anggaran per triwulan sebagai bagian dalam peningkatan nilai SAKIP yang lebih berkualitas</p>

	b. Optimalisasi monitoring dan evaluasi per triwulan atas pencapaian kinerja / realisasi anggaran untuk tahun berjalan	
4	<p>a. Perlu segera diimplementasikan kurikulum Kampus Merdeka dengan memperhatikan kelayakan dukungan SDM dan sarana prasarana</p> <p>b. Optimalisasi program kemahasiswaan yang memotivasi mahasiswa untuk berprestasi di tingkat nasional dengan dukungan yang memadai dalam hal dana dan pendampingan</p>	PNJ mendorong prodi untuk menyusun kurikulum Kampus Merdeka dan mengikuti program hibah kompetisi Kampus Merdeka Ditjen Vokasi Kemendikbudristek.